

Retouradres: Postbus 20, 3980 CA Bunnik

Date	19 mei 2025	Mevrouw A. Laskewitz, Executive Director
Our reference	BAM-25-B-00018-MAu	VBDO
Contact	Michel Aupers	Pieterstraat 11
Telephone	(030) 659 86 23	3512 JT Utrecht
Email	michel.aupers@bam.com	
Page	1 van 4	
Subject	VBDO engagement letter 2025	

Geachte mevrouw Laskewitz,

Namens de raad van commissarissen en de raad van bestuur van Koninklijke BAM Groep nv wil ik u hartelijk bedanken voor uw brief van 30 april 2025, gericht aan ons bestuur.

We stellen de vragen van VBDO inzake ons jaarverslag over het jaar 2024 voor onze algemene vergadering van aandeelhouders op 8 mei, zeer op prijs. De heer Joosten heeft tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders mondeling gereageerd op uw vragen, maar wij maken graag van de gelegenheid gebruik om ook een schriftelijke reactie te geven op uw brief. Hieronder zal ik namens BAM ingaan op uw afzonderlijke vragen.

Vraag VBDO biodiversiteit

BAM erkent biodiversiteit als een materieel thema en heeft de voornaamste risico's en doelstellingen op dit gebied verder aangescherpt (JV, p. 66). Daarnaast beschrijft BAM in het jaarverslag over 2024 de verdere ontwikkeling van de Biodiversity+ Assessment Tool, een scorekaart die de impact van projecten op biodiversiteit in kaart brengt (JV, p. 94). VBDO complimenteert BAM opnieuw met de uitgebreide inspanningen op het gebied van biodiversiteit en de transparantie in de rapportage op dit onderwerp.

- 1) Gaat BAM in het volgende jaarverslag rapporteren over de resultaten van projecten die met de Biodiversity+ Tool zijn geëvalueerd?

BAM heeft niet alleen door de eigen bedrijfsoperatie invloed op de biodiversiteit, ook haar toeleveringsketen heeft impact op biodiversiteit. BAM erkent deze impact maar beschouwt deze niet als materieel (JV, p. 93). BAM geeft aan dat de impact van biodiversiteit in de keten nauwlettend in de gaten wordt gehouden en verwacht dat dit thema in de toekomst wel materieel kan worden en heeft diverse stappen ondernomen om de impact te beoordelen en de risico's te identificeren in samenwerking met Biodiversity (JV, p. 71).

- 2) Naar aanleiding van het risk assessment in de waardeketen worden duidelijke acties gedefinieerd, zoals het reduceren van materiaalgebruik, het verbeteren van traceerbaarheid en het gebruik van gecertificeerd materiaal. Is BAM bereid om in het volgende jaarverslag de voortgang op deze punten inzichtelijk te maken, door het

Date 19 mei 2025
Our reference BAM-25-B-00018-MAu
Page 2 of 4

rapporteren van biodiversiteit-metrics zodat duidelijk wordt welke resultaten zijn behaald?

Antwoord BAM:

- 1) Op dit moment zijn we niet voornemens om individuele resultaten van projecten te rapporteren in ons jaarverslag. We geven de voorkeur aan het rapporteren van geconsolideerde resultaten. Het blijft uitdagend om alle verschillende aspecten van biodiversiteit te vervatten in een enkele indicator wat nodig is om effectief geconsolideerde resultaten te kunnen rapporteren. Daarnaast vinden we het ook belangrijk dat uitkomsten gevalideerd zijn voordat we daar conclusies aan verbinden en ligt onze focus derhalve op het verbeteren van het interne rapportageproces. Wel nemen we stakeholders graag mee in de progressie die we maken, en zullen we waar mogelijk geconsolideerde resultaten kwalitatief of kwantitatief toelichten.
- 2) Biodiversiteit in de waardeketen is, hoewel erg belangrijk, nog geen materieel thema voor BAM. We hebben hier nog geen kwantitatieve doelstellingen voor geformuleerd. Dat is ook de reden dat we niet verwachten dat we onze voortgang in het volgende jaarverslag kwantitatief in de vorm van biodiversiteit-metrics zullen rapporteren. Wel hebben we een doelstelling voor het reduceren van primair materiaalgebruik onder de noemer circulariteit, wat sterk gelinkt is aan het verminderen van biodiversiteitsimpact in de waardeketen. Daarop zijn we wel voornemens over de voortgang te rapporteren. Daarnaast zullen we naar verwachting een kwalitatieve toelichting geven op de initiatieven en vervolgstappen ten aanzien van biodiversiteit in de waardeketen.

Vraag VBDO leefbaar loon

De International Labour Organization (ILO) heeft het concept 'leefbaar loon' uitgewerkt, wat bedrijven helpt te beoordelen of hun medewerkers een eerlijk en toereikend salaris ontvangen¹. Dit biedt duidelijke richtlijnen voor het vaststellen van een leefbaar loon. Een leefbaar loon gaat verder dan het wettelijk minimumloon, dat vaak onvoldoende is om in de basisbehoeften van medewerkers en hun familie te voorzien². BAM heeft voor de waardeketen geen specifiek beleid of acties gerapporteerd op dit belangrijke thema.

- 1) Momenteel heeft BAM beperkt zicht op leefbaar loon in de materialenketen, welke maatregelen neemt het bedrijf om te verzekeren dat werknemers in de toeleveringsketen een leefbaar loon ontvangen?
 - a) Is BAM voornemens om hierover te rapporteren in het volgende jaarverslag?
- 2) In hoeverre heeft BAM zicht op lonen bij toeleveranciers zoals onderaannemers?
 - a) Hoe borgt BAM dat deze werknemers ook een leefbaar loon ontvangen en zal het bedrijf hierover in het volgend jaarverslag ook rapporteren?

Antwoord BAM:

- Er zijn veel belangrijke thema's op het gebied van sustainability en human rights. In dat kader gebruiken we de Double Materiality Assessment onder CSRD om te bepalen waaraan we de meeste aandacht moeten besteden. Het onderwerp leefbaar loon is opgenomen in de shortlist voor die assessment maar, op basis van het huidige afwegingskader, heeft BAM geconcludeerd dat dit onderwerp niet als 'reportable thema' in het jaarverslag wordt opgenomen.

Date 19 mei 2025
Our reference BAM-25-B-00018-MAu
Page 3 of 4

- Dat laat echter onverlet dat het voor ons belangrijk is om ervoor te zorgen dat medewerkers in onze toeleveringsketen en bij onze onderaannemers een leefbaar loon ontvangen. In alle thuislanden van BAM geldt een minimumloon en zijn collectieve arbeidsovereenkomsten gebruikelijk. Dit biedt bescherming aan onze eigen medewerkers, maar ook aan die van onze onderaannemers. Bovendien eist BAM expliciet dat toeleveranciers voldoen aan de BAM Vendor Code of Conduct (waarin een toereikend loon wordt meegenomen als vereiste) en aan de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. Daarnaast moeten leveranciers (waar het van toepassing is) een SNA (Stichting Normering Arbeid) keurmerk hebben. De SNA voert in Nederland checks en inspecties uit, onder meer op compliance loonbetaling met Wet minimumloon en minimumvakantietoeslag. In de UK geldt bovendien de Modern Slavery Act waaronder we moeten aantonen welke maatregelen we nemen om moderne slavernij en mensenhandel te voorkomen in onze toeleveringsketens.
- BAM grijpt in waar nodig, maar externe partijen zoals vakbonden en pensioenfondsen doen dit ook. Desondanks realiseren we ons dat de risico's op het gebied van 'adequate wage' bij onze toeleveranciers uiteindelijk wellicht hoger zijn dan bij onze eigen werknemers, ondanks het feit dat wij onze toeleveranciers met zorg kiezen. Daarom besteden we momenteel bijvoorbeeld veel aandacht aan het verder verbeteren van toegangscontroles en urenregistratie zodat we altijd weten wie er aan het werk is op onze bouwplaatsen.

Vraag VBDO CSRD

VBDO complimenteert BAM op haar CSRD-rapportage en het uitgebreide overzicht van externe stakeholders in het jaarverslag (JV, p. 9 & 64). Dit laat zien dat BAM haar engagement met belanghebbenden serieus neemt en aandacht besteedt aan de verwachtingen en eisen van haar omgeving.

1. Wat zijn de belangrijkste lessen die BAM heeft geleerd in het eerste jaar door de implementatie van de rapportagevereisten onder CSRD?
2. Kan BAM verder uitweiten wat de aanpak voor stakeholderdialoog met externe partijen is?

Antwoord BAM:

- 1) BAM kijkt positief terug op de totstandkoming van het eerste CSRD-compliant jaarverslag. Dankzij een constructieve samenwerking tussen het bedrijf en de externe accountant is een betrouwbare en strategisch waardevolle rapportage tot stand gekomen, die verder reikt dan compliance en richting geeft aan BAM's duurzaamheidsambities.

De implementatie van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) heeft het inzicht in BAM's duurzaamheidsthema's verder verdiept. Door de inzet van een bredere groep interne experts zijn duurzaamheidsthema's sterker verankerd in BAM's bedrijfsvoering, onder meer op het gebied van risicomanagement, administratieve organisatie en interne controle, en bij projectselectie. Dit vergroot de interne kennis en draagt bij aan een zorgvuldig afwegingskader voor toekomstbestendige bedrijfsvoering en het realiseren van de strategische doelen van 'Building a sustainable tomorrow'.

Date 19 mei 2025
Our reference BAM-25-B-00018-MAu
Page 4 of 4

De analyse van diverse datapunten heeft duidelijk gemaakt dat de volwassenheid van de duurzaamheidsthema's binnen de strategie – en de daarbij behorende datavraagstukken – uiteenloopt. Er blijven dus veel uitdagingen bestaan op het gebied van dataverzameling. Zo kiest BAM er op dit moment bewust voor om waardeketen-gerelateerde datapunten intern af te leiden en waar nodig te extrapoleren. Daarmee wordt de betrouwbaarheid van data makkelijker controleerbaar. Ook biedt dit de kans om ervaring op te doen voor toekomstige verbetering en gerichtere dataverzameling binnen de keten. BAM is hierover transparant in haar jaarverslag. De implementatie van de CSRD laat zien dat duurzaamheid niet langer een losstaand thema is, maar integraal onderdeel is van alle bedrijfsprocessen.

- 2) Stakeholder engagement is bij BAM een doorlopend proces, waarbij via verschillende kanalen actief wordt gesproken over duurzaamheidsthema's. Omdat duurzaamheid door het hele bedrijf breed speelt, vinden deze gesprekken ook plaats binnen de afdelingen. Ze geven waardevol inzicht in de relevantie van onderwerpen en worden systematisch vastgelegd in een stakeholderoverzicht, zoals samengevat op pagina 64 van het jaarverslag 2024. Dit vergroot de transparantie, ondersteunt strategische keuzes en levert input voor rapportages zoals het jaarverslag. Minimaal eens per jaar wordt beoordeeld of de duurzaamheidsthema's nog aansluiten bij de verwachtingen van externe stakeholders, op basis van de vastlegging van deze gesprekken. De diepgang van de analyse en het betrekken van (nieuwe) stakeholders hangt daarbij af van interne en externe ontwikkelingen, zoals veranderingen in het projectportfolio. Bij de ontwikkeling van de duurzaamheidsstrategie, of bij grotere wijzigingen worden stakeholders bovendien gericht betrokken om hun verwachtingen en inzichten mee te nemen in het besluitvormingsproces.

Met vriendelijke groet,

Koninklijke BAM Groep nv

Michel Aupers
Manager Investor Relations

Cc: - H.Th.E.M. Rottinghuis
- R.J.M. Joosten
- S.H.A.J. Beckers