

Retouradres: Postbus 20, 3980 CA Bunnik

Date 6 mei 2024
Our reference BAM-24-B-00018-MAu
Contact Michel Aupers
Telephone (030) 659 86 23
Email michel.aupers@bam.com
Page 1 van 6

Mevrouw A. Laskewitz, Executive Director
VBDO
Pieterstraat 11
3512 JT Utrecht

Subject **VBDO engagement letter 2024**

Geachte mevrouw Laskewitz,

Namens de raad van commissarissen en de raad van bestuur van Koninklijke BAM Groep nv wil ik u hartelijk bedanken voor uw brief van 19 maart 2024, gericht aan ons bestuur.

We stellen de vragen van VBDO inzake ons jaarverslag over het jaar 2023 voor onze algemene vergadering van aandeelhouders op 10 april zeer op prijs.

Biodiversiteit

Vraag 1:

VBDO complimenteert Royal BAM Group met de inspanningen op het gebied van biodiversiteit. Royal BAM Group identificeert biodiversiteit als materieel thema en heeft de belangrijkste risico's en doelstellingen op het gebied van biodiversiteit geformuleerd (JV, p32-p36) heeft biodiversiteit als "key topic" in haar duurzaamheidsstrategie.

Ook heeft Royal BAM Group zich gecommitteerd aan de Nature Positive Business Pledge in 2023 (JV, p36). Ondertekenaars committeren zich aan het beoordelen van de impact van een bedrijf op natuur-positieve doelen en het integreren van nature-based solutions. In het jaarverslag geeft Royal BAM Group ook aan om, waar mogelijk, voorkeur te geven aan nature-based solutions (AR, p110). Deelnemers van de Nature Positive Business Pledge stellen doelen op voor hun bedrijf, waar zij vervolgens jaarlijks op worden beoordeeld. Wanneer er niet voldoende vooruitgang is op deze doelen, mag een bedrijf niet meer deelnemen aan de Pledge. Royal BAM Group noemt verschillende doelen in het jaarverslag, zoals het verminderen van verspilling, een positie behouden op de CDP Climate A List en het verlagen van de CO2 uitstoot.

- a) Welke doelen heeft Royal BAM Group gesteld als onderdeel van de toezegging op de Pledge? De divisies in NL en België nemen niet deel aan deze pledge; is het wel de bedoeling dat deze divisies hieraan ook deelnemen of voldoen aan gelijke standaarden?
- b) Welke stappen onderneemt Royal BAM Group om de doelen van de Nature Positive Business Pledge te behalen?
- c) Wat is de uitkomst van de beoordeling van de Nature Positive Business Pledge en gaat Royal BAM Group over de vooruitgang en beoordeling van de pledge rapporteren in het

Date 6 mei 2024
Our reference BAM-24-B-00018-MAu
Page 2 of 6

volgende jaarverslag?

- d) Welke biodiversiteitsdoelen verwacht Royal Bam Group volgend jaar op te nemen in het jaarverslag gegeven de materialiteit van dit thema?

Antwoord BAM:

- (a) Bij BAM heeft de divisie United Kingdom and Ireland (UK&I) de Nature Positive Business Pledge getekend. Deze bewuste keuze onderstreept de urgentie van dit thema voor BAM en ons streven het beleid op dit punt verder te verbeteren. Op termijn zal naar verwachting ook de divisie Nederland en BAM's activiteiten in België aan dezelfde standaarden voldoen.
- (b) De invulling van BAM's biodiversiteitsstrategie, via onder meer de biodiversiteitsscorekaart, vormt een van de belangrijkste stappen om de doelen van de Pledge te behalen.
- (c) UK&I heeft de eerste voortgang gedeeld, maar de officiële beoordeling zal volgen in 2025. In het jaarverslag 2024 zal hierover dus naar verwachting niet worden gerapporteerd.
- (d) Vanuit de Double Materiality Matrix gelden de thema's 'biodiversity loss through land use change' en 'ecosystem services' als materieel. BAM bestudeert momenteel hoe hieraan invulling te geven. Een kwantitatieve rapportage op deze thema's zal voor 2024 waarschijnlijk nog een te grote uitdaging vormen. Dit betekent dat BAM hierover vooral kwalitatief zal rapporteren. BAM blijft vanzelfsprekend de voortgang rapporteren op de huidige biodiversiteitsdoelen (biodiversiteitspositieve alternatieven aanbieden in tenders).

Vraag 2:

Royal BAM Group heeft een biodiversiteitsscorekaart opgesteld om de impact van bouwprojecten op de biodiversiteit te beoordelen (JV, p36). De scorekaart bestaat uit indicatoren zoals mate van creatie van leefgebieden, de Biodiversity Net Gain, aanwezigheid van protocollen voor de vermindering van vervuiling en de indirecte impact op biodiversiteit door de productieketen. Royal BAM Group geeft aan te onderzoeken in hoeverre de methodologie ook gebruikt kan worden om projecten in Nederland en België te beoordelen (JV, p36).

- a) Welke stappen heeft Royal BAM Group ondernomen na evaluatie van de biodiversiteitsscorekaart en kan Royal BAM Group hier een concreet voorbeeld van geven?
- b) Is Royal BAM Group voornemens om over de evaluatie van de biodiversiteitsscorekaart te rapporteren in het eerstvolgende jaarverslag en inzicht te geven in eerste resultaten en dilemma's?
- c) Wat dient er onderzocht te worden om de huidige biodiversiteitsscorekaart toe te passen op projecten in Nederland en België? Hoe vindt dit onderzoek (deze exploration) plaats? Wie worden betrokken bij de evaluatie (ook externe stakeholders)?

Date 6 mei 2024
Our reference BAM-24-B-00018-MAu
Page 3 of 6

d) Wanneer verwacht Royal BAM Group deze scorecard toe te kunnen passen in Nederland en België?

Antwoord BAM:

- *De biodiversiteitsscorekaart is in 2023 ontwikkeld en wordt in 2024 verder getest en uitgerold. De scorekaart zal in eerste instantie vooral dienen als nulmeting en ter vergroting van de bewustwording van mogelijke biodiversiteitsmaatregelen op projectniveau.*
- *(a) De volgende stappen worden nu genomen:*
 - *De scorekaart zal in eerste instantie worden toegepast op grote projecten van de divisie UK&I.*
 - *Na vertaling in het Nederlands zal de scorekaart ook worden uitgetest in Nederland.*
 - *BAM werkt samen met een consultant (Biodiversify) om de aanpak op biodiversiteit te toetsten en advies in te winnen over waar deze nog kan worden versterkt.*
- *(b) BAM is voornemens om de voortgang te rapporteren en waar mogelijk ook voorbeelden te geven. Het zal in 2024 waarschijnlijk nog niet mogelijk zijn geconsolideerde cijfers te presenteren in het jaarverslag.*
- *(c) BAM heeft het onderzoek afgerond en neemt binnenkort besluiten over de verdere introductie.*
- *(d) De planning gaat uit van een testfase in de tweede helft van 2024 en mogelijke verdere gefaseerde uitrol in 2025.*

Vraag 3:

In 2023 heeft VBDO met BAM gesproken over de ambitieuze doelstelling van Royal BAM Group om in 2026 biodiversiteitspositieve alternatieven aan te bieden in alle A, B, C tenders en hierop in 2030 een geaggregeerde biodiversiteitspositieve impact te hebben (JV, p32). Echter, trof de VBDO in het jaarverslag geen nulmeting aan waardoor er geen inzicht is in de vooruitgang op deze doelstelling.

- a) Voor welk percentage van de A,B, C tenders biedt Royal BAM Group biodiversiteitspositieve alternatieven aan? Gaat Royal BAM Group hierover rapporteren in het jaarverslag?
- b) Verwacht Royal BAM Group de doelstelling voor 2026 te behalen?
- c) Kan Royal BAM Group in het eerstvolgende jaarverslag rapporteren over het percentage klanten dat daadwerkelijk kiest voor een biodiversiteitspositieve optie en het aantal/percentage tenders waarin deze optie wordt aangeboden?
- d) Wanneer verwacht Royal BAM Group dat het aanbieden van biodiversiteitspositieve alternatieven de standaard wordt?

Date 6 mei 2024
Our reference BAM-24-B-00018-MAu
Page 4 of 6

Antwoord BAM:

- *BAM heeft begin 2024 de Sustainability Baseline voor het Tender Stage Gate-proces geüpdatet, waarin aan alle A- en B-tenders met design in scope wordt gevraagd om biodiversiteitspositieve alternatieven aan te bieden.*
- *In beginsel betekent dit, dat dit bij alle tenders gebeurt. BAM is echter voorzichtig om dit op deze manier te interpreteren, aangezien het nog niet altijd duidelijk is wanneer een maatregel of alternatief voldoende biodiversiteit bevorderend of -positief is.*
- *(a) Van alle A- en B-tenders met design in scope wordt dit momenteel gevraagd. BAM zal dit mogelijk rapporteren in het jaarverslag op het moment dat voldoende zekerheid bestaat over de onderbouwing.*
- *(b) Dit is een uitdaging aangezien het een ambitieus doel is. Voor alle A- en B-tenders met design in scope verwacht BAM dit in 2026 te kunnen realiseren, voor de C-tenders zal het erom spannen.*
- *(c) Hierin zijn wij voorzichtig. BAM is voornemens het percentage waarin dit wordt aangeboden, te rapporteren zodra de onderliggende onderbouwing van voldoende kwaliteit is. Het percentage opdrachtgevers dat hiervoor kiest is wat lastiger in kaart te brengen, omdat de manier waarom dit wordt aangeboden verschilt per opdrachtgever (soms direct onderdeel van de klantvraag, soms aangeboden in gesprekken met opdrachtgevers en soms daadwerkelijk als alternatief vastgelegd in de tender).*
- *(d) Door dit op te nemen als criteria in onze stage gate baseline is het formeel al een standaard. Het heeft natuurlijk wel tijd nodig voordat dit volledig eigen gemaakt is door alle project- en tenderteams in alle delen van de business.*

Leefbaar loon

In haar jaarverslag benoemt Royal BAM Group hoe door inflatie en stijgende rentepercentages de kosten van levensonderhoud zijn gestegen en koopkracht is verminderd (JV, p59). Uit het jaarverslag blijkt dat Royal BAM Group “adequate wages” niet als een materieel thema heeft geïdentificeerd (JV, p86). Het is belangrijk dat bedrijven een leefbaar loon bieden, zeker in tijden waarin de kosten van levensonderhoud stijgen. Voor Royal BAM Group liggen de risico's met name in de toeleveranciersketen. CEO Ruud Joosten van Royal BAM Group geeft aan dat BAM veel met onderaannemers werkt die op hun beurt weer werken met arbeidsmigranten. Volgens de European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW) brengt deze constructie risico's met zich mee. Volgens de EFBWW vindt meer dan 40% van alle detacheringen in de EU plaats in de bouwsector. Ook stelt het EFBWW dat mobiele werknemers uit andere EU-landen en in toenemende mate uit derde landen buiten de EU kwetsbaar zijn voor uitbuiting en sociaal misbruik. CEO Ruud Joosten heeft ook uitgesproken over de noodzaak om buitenlandse arbeidskrachten in te zetten om projecten te kunnen afronden.

- a) Hoe definieert Royal BAM Group een “adequate wage”? Hoe verhoudt een “adequate wage” zich tot een leefbaar loon?
- b) Is Royal BAM Group voornemens om een leefbaar loon te definiëren en operationaliseren?

Date 6 mei 2024
Our reference BAM-24-B-00018-MAu
Page 5 of 6

- c) Heeft Royal BAM Group inzicht in of haar indirecte medewerkers en medewerkers van bedrijven in de toeleveranciersketen een leefbaar loon verdienen en welke stappen onderneemt Royal BAM Group om in de toeleveranciersketen een leefbaar loon te realiseren?

Antwoord BAM:

- (a) BAM hanteert de definitie vanuit de CSRD, namelijk: "A wage that provides for the satisfaction of the needs of the worker and his/her family in the light of national economic and social conditions". BAM maakt hierbij geen onderscheid tussen adequate wage en living wage.
- (b) Dit is voor BAM een belangrijk onderwerp en wordt meegenomen in de short list van thema's die worden geëvalueerd voor de Double Materiality Assessment. BAM heeft op basis van het huidige afwegingskader geconcludeerd, dat adequate wage niet als 'reportable thema' in het jaarverslag wordt uitgewerkt.
- (c) In alle thuislanden van BAM is een minimumloon van toepassing en gelden gewoonlijk collectieve arbeidsovereenkomsten. Dit biedt bescherming aan onze medewerkers, alsook aan die van onze onderaannemers en aan gedetacheerden en uitzendkrachten. Daarboven eist BAM expliciet dat toeleveranciers voldoen aan de BAM Vendor Code of Conduct (Provide employees with wages and benefits that at least meet the minimum amount required by applicable local laws/regulations) en aan de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. BAM treedt op waar nodig. Externe partijen, zoals vakbonden en pensioenfondsen doen dit echter ook.

Lobbyen

Royal BAM Group geeft aan gesprekken te voeren met beleidsmakers over milieukwesties (JV, p16). In 2023 heeft de VBDO vragen gesteld over de mogelijkheid van het opzetten van een monitoringsproces dat de eigen lobbyactiviteiten en die van de brancheorganisaties toetst op overeenstemming met materiële duurzaamheidsdoelstellingen. Ook is Royal BAM Group gevraagd een raamwerk vast te stellen waarbinnen Royal BAM Group engagement kan voeren wanneer lobbyactiviteiten van brancheorganisaties niet in lijn zijn met materiële duurzaamheidsdoelstellingen. Royal BAM Group heeft aangegeven dat deze twee vragen in 2023 ter bespreking en besluitvorming behandeld zouden worden door het Executive Committee.

- a) Wat is de uitkomst van de gesprekken over het opzetten van het monitoringsproces en het raamwerk voor engagement?

Antwoord BAM:

Royal BAM Group lobbyt niet zelf, maar werkt in dit kader samen met vertegenwoordigende brancheorganisaties, zoals Bouwend Nederland en NEPROM. Joost Nelis, COO divisie Nederland, is bestuurslid van Bouwend Nederland. Via deze brancheorganisaties zet BAM de eigen duurzaamheidsagenda op de agenda van beleidsbepalers om zodoende hieraan nog meer momentum te geven en te kunnen versnellen waar mogelijk. In UK&I ondersteunt

Royal BAM Group nv
Bunnik

Date 6 mei 2024
Our reference BAM-24-B-00018-MAu
Page 6 of 6

BAM de lobby-activiteiten via een externe partner op belangrijke aandachtsgebieden, zoals gezondheid, onderwijs, energie en duurzaamheid.

Met vriendelijke groet,
Koninklijke BAM Groep nv

Michel Aupers
Manager Investor Relations

Cc: - H.Th.E.M. Rottinghuis
- R.J.M. Joosten
- S.H.A.J. Beckers